ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ KAPTA)

инновационной педагогической площадки ГАУ ДПО ИPO MOУ ДПО «Центр развития образования города Саянска» по направлению

«РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»

на 2020-202l гг.

Цель: ***обеспечение единых организационных и методических условий создания и функционирования системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории города Саянска***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Сроки | Ожидаемые результаты: |
| 1 | 2 |  | 4 |
| **Аналитическая деятельность** |
| 1 | Диагностика профессиональных компетенций педагогических работников МСО по выявлению степени развития профессиональных компетенций  | Сентябрь 2020 | Установление степени соответствия профессиональным стандартам руководящих и педагогических работников МСОМОУ СОШ №2, МДОУ №22 «Солнышко», №27 «Петушок» |
| 2 | Анализ степени соответствия профессиональным стандартам руководящих и педагогических работников МСО на основе проведения процедур мониторинга добровольной независимой оценки профессиональной квалификации | Октябрь 2020 | Аналитическая справка  |
| 3 | Анализ запросов педагогических работников на овладение новыми профессиональными компетенциями | Октябрь 2020 | Определение линий развития непрерывного образования педагогических работников МСО с учетом анализа их потребностей в развитии профессиональных компетенций |
| 4 | Изучение мнения педагогов по вопросам функционирования системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников  |  Апрель 2021  | Создание муниципального информационного банка данных порезультатам оценки качества функционирования системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории города Саянска |
| **Информационно-методическая деятельность** |
| 5 | Разработка и утверждение оценочных средств - контрольно-измерительных материалов, описание форм и процедур для выявления уровня профессиональных компетенций педагогических работников, управленческих компетенций руководителей общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования детей. | Май-июнь 2020 | Положение о диагностике педагогических работников МСО по выявлению степени развития профессиональных компетенций.МОУ СОШ №2, МДОУ №22 «Солнышко», №27 «Петушок», МУ ДО «Дом детского творчества «Созвездие» |
| 6 | Создание электронной базы КИМ для выявления уровня профессиональных компетенций | Август 2020 | Электронная база КИМ |
| 7 | Создание информационного pecypca по вопросам создания и функционирования системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории города Саянска | Постоянно  | Формирование муниципального информационного банка данных пореализации инновационной педагогической площадки ГАУ ДПО ИРО «Развитие кадрового потенциала муниципальной системы образования в условиях реализации проекта «Учитель будущего» |
| 8 | Семинары-практикумы «Расширение спектра цифровых навыков для применения их в повседневной профессиональной деятельности педагогических работников» | По графику и запросам | Преодоление дефицита недостаточного владения цифровыми навыками грамотного пользования информационно-коммуникационными сетями и технологиями, и приобретение необходимых знаний и опыта, и умение передать их обучающимсяМОУ СОШ №7, МДОУ №21 «Брусничка», МДОУ №23 «Лучик» |
| 9 | Семинары- практикумы по вопросам эффективных механизмов выявления и восполнения профессиональных дефицитов и формирования индивидуальных траекторий профессионального совершенствования педагогических работников. | Октябрь 2020Май 2021 | Рекомендации по разработке индивидуальных образовательных маршрутов (программ) повышения квалификации педагогов.Лучшие практики выявления степени владения профессиональными компетенциями педагогов и последующее определение для них индивидуального образовательного маршрутаМОУ СОШ №3, СОШ №4 им. Д.М. Перова, МДОУ №1  |
| 10 | Методическая работа в профессиональных ассоциациях (ГППО) в муниципальном проекте «Профессиональные объединения педагогов города Саянска как структурные компоненты информационно-образовательного пространства города» | Постоянно  | Использование ГППО форматов постоянного обмена опытом и лучшими практиками на основе общих интересов, связанных с решением задач профессионального роста, обсуждением значимых профессиональных проблем. |
| 11 | Мастер-классы для руководителей ГППО и сетевых педагогических сообществ по управлению ростом профессионального мастерства педагогических работников  | Январь 2021Март 2021 | Печатные материалы о лучшей практике управления деятельностью ГППО и сетевых сообществ, ассоциаций.Внедрение моделей «горизонтального обучения» |
| 12 | Обновление профессиональных знаний и навыков в связи с изменением предъявляемых потребителями образовательных услуг требований к уровню квалификации педагогических работников и необходимостью освоения ими новых способов решения педагогических задач  | В течение года на основе плана-графика | Созданные методические условия для актуализации знаний и компетенций в области применения передовых образовательных технологий, представлений о наиболее успешных и перспективных образовательных трендах как в мировой, так и в отечественной педагогической практикеМОУ СОШ №2, МОУ СОШ №3, СОШ №4 им. Д.М. Перова, СОШ №7, МДОУ №1, МДОУ №22 «Солнышко», МДОУ №21 «Брусничка», №27 «Петушок», №23 «Лучик», МУ ДО «Дом детского творчества «Созвездие» |
| 13 | Семинары-практикумы по вопросам системно-деятельностных подходов к обучению, а также владение психологическими механизмами усвоения знаний и умений в процессе обучения  | По запросам | Формирование основ для создания психологического комфорта для педагога и обучающегося на уроке: обеспечение психофизической безопасности обучающихся, фактора, замедляющего процесс профессионального выгорания педагога. |
| **Организационная деятельность** |
| 14 | Разработка и корректировка дорожной картыпедагогической площадки на 2020 — 2021 гг | Ежегодно | Дорожная карта пилотного проекта |
| 15 | Консультирование руководителей, заместителей руководителей и методистов ОУ по вопросам диагностики профессиональных компетенций педагогических работников по выявлению степени развития профессиональных компетенций | По запросам | Консультирование руководителей, заместителей руководителей и методистов ОУ |
| 16 | Реализация механизмов перехода на новые модели организации повышения квалификации, системы непрерывного профессионального развития педагогов в рамках проекта «Учитель будущего» | Постоянно  | Реализация программ дополнительного профессионального образования традиционного, дистанционного содержания и «эксклюзивного», персонального подхода к каждому обучающемуся  |
| 17 | Ребрендиг конкурсов профессионального мастерства как форма решения новых стратегических задач профессионального роста педагога | По срокам проведения конкурсов профессионального мастерства | Мотивация участников конкурсов к дальнейшему профессиональному ростуРебрендиг - комплекс мероприятий по повышению (изменению) бренда конкурсов профессионального мастерства  |
| 18 | Участие в мероприятиях, стажировочных сессиях ГАУ ДПО ИPO | По плану  | Отчеты, фотоотчеты |
| 19 | Круглый стол «Организационные и методические условия создания и функционирования системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории города Саянска» | Ноябрь 2021 | Презентации опыта создания организационных и методических условий функционирования системы непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на территории города Саянска. Создание электронного банка инновационного опыта |

Директор Т.А. Бадулина

Методист Кадубец Т.П.