

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**Администрация городского округа**  
**муниципального образования**  
**«город Саянск»**

666304, г. Саянск Иркутской обл.  
микрорайон Олимпийский, 30, а/я 342  
Тел. 8 (39553) 5-71-21  
Факс 8 (39553) 5-69-43  
Email: admsayansk@irmail.ru  
От 16.05.2024 № 1-18-1120 24  
На № 116/11-18-118 от 13.05.2024

Директору МОУ ДПО «Центр развития  
образования города Саянска»  
Т.А. Бадулиной

Представителю первичной  
профсоюзной организации  
Л.В. Батуевой

Об уведомительной регистрации  
дополнительного соглашения к  
коллективному договору

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

В соответствии со статьей 50 Трудового Кодекса Российской Федерации в отделе по труду и управлению охраной труда городского округа муниципального образования «город Саянск» проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору МОУ ДПО «Центр развития образования города Саянска», подписанного сторонами 20.04.2020 года.

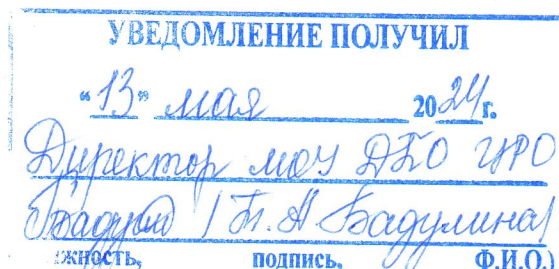
Дата регистрации соглашения: 16.05.2024г.

Регистрационный номер: 15-2024

При регистрации дополнительного соглашения подписанного сторонами 13.05.2024 года условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник Управления по экономике

 Е.Н. Зайцева





Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору МОУ ДПО «Центр развития образования города  
Саянска» от 20.04.2023 рег.№ 15-2023 о внесении Изменений и дополнений

г.Саянск

22.04.2024

Работодатель, в лице директора Бадулиной Татьяны Алексеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работницы МОУ ДПО «Центр развития образования города Саянска в лице председателя первичной профсоюзной организации Батуевой Людмилы Викторовны, действующего на основании Решения общего собрания трудового коллектива от 22.04.2024, с другой стороны, на основании Территориального отраслевого соглашения по образовательным учреждениям муниципального образования «город Саянск» на 2024-2027 годы от «22» апреля 2024 года решили:

1. Внести в Коллективный договор МОУ ДПО «Центр развития образования города Саянска» от 20.04.2023 следующие изменения:
  - 1.1. В пункте 4.8 коллективного договора слова «не менее 3 лет» заменить словами «не менее 2 лет», цифру «3000» заменить цифрой «7000»;
  - 1.2. В пункте 4.11 коллективного договора цифру «10000» заменить цифрой «15000»;
  - 1.3. В пункте 4.12 коллективного договора цифру «5000» заменить цифрой «10000»;
  - 1.4. Пункт 6.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:
    - «6.1. Обеспечить выполнение требований статьи 214 Трудового Кодекса РФ и иных нормативных правовых актов по охране труда;
    - 2) осуществлять финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, определяемых коллективными договорами и соглашениями по охране труда, но не менее чем 0,7 % от суммы общехозяйственных расходов на содержание образовательной организации;
    - 3) организовать обеспечение деятельности специалистов по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
    - 4) проводить ежегодный анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществление мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Администрация городского округа муниципального образования "город Саянск"	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
рег. №	15 - 2024
"16"	05 2024г.
Консультант	



5) предоставлять работникам не менее двух рабочих дней на период прохождения медицинского осмотра с оплатой среднего заработка по месту работы.

1.6. Пункт 6.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.2. Выделять средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на:

1) обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

2) проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

3) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

4) проведение за счет средств работодателя обучения и аттестации работников учреждений санитарно-гигиеническим нормам и правилам в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

5) приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

1.7. Пункт 8.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«8.4. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет повышающий коэффициент за квалификационную категорию с учетом ранее присвоенной квалификационной категории, срок действия которой истек:

1) в период длительной нетрудоспособности (свыше 3 месяцев);

2) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком; в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;

3) педагогическим работникам, которым до пенсионного возраста



4) в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда, с учётом имевшейся квалификационной категории, до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

5) в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории, сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на срок 12 месяцев:

- по окончании прохождения военной службы (призыва, мобилизации));

1.8. Раздел 8 «Социальное страхование, гарантии и защита Работников» дополнить пунктом: «8.5. При возобновлении трудовой деятельности в течение одного года со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников работникам сохранять повышающий коэффициент за квалификационную категорию с учетом ранее присвоенной квалификационной категории на один год с момента заключения трудового договора»;

1.9. Раздел 8 «Социальное страхование, гарантии и защита Работников» коллективного договора дополнить пунктом: «8.6. Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

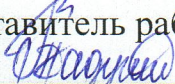
Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета в начальных классах), в специальных (коррекционных) классах для детей с отклонениями




	совпадении профиля кружка, направлению дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Педагог-организатор	Педагог дополнительного образования
Педагог дополнительного образования	Педагог-организатор
Педагог-психолог	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области психологии); педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); тьютер

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательной организации».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Представитель работодателя  
  
 Т.А.Бадулина

Представитель работников  
  
 Л.В.Батуева

